

# REVUE DE PRESSE

---

2022

Communauté 360  
SAVOIE

---

## SOMMAIRE

### ARTICLES DE PRESSE

- L'ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS DE  
L'AUTONOMIE : L'ENJEU POUR LA  
COMMUNAUTÉ 360 ..... JUIN
- ET SI ON PARLAIT DES MÉTIERS DE  
L'AUTONOMIE AVEC LA COMMUNAUTÉ  
360 DE SAVOIE ..... JUIN
- DES ACTIONS A 360° POUR LA  
COMMUNAUTÉ 360 DE SAVOIE ..... JUIN
- UN SÉMINAIRE AUTOUR DES MÉTIERS  
DU SOCIAL ..... 8 JUILLET
- LA COMMUNAUTÉ 360 DE SAVOIE  
EXPÉRIMENTE DE NOUVEAUX MÉTIERS  
POUR RENFORCER L'ATTRACTIVITÉ ..... 18 AOÛT
- COGNIN : LA QUALITÉ DE VIE ET LES  
CONDITIONS DE TRAVAIL DU SECTEUR  
DE L'AUTONOMIE EN QUESTIONS ..... 11 OCTOBRE
- COGNIN : DÉBATS ET ÉCHANGES  
AUTOUR DE LA QVCT ..... 12 OCTOBRE
- SIGNATURE DE LA CONVENTION ENTRE  
AG2R LA MONDIALE ET LA  
COMMUNAUTÉ 360 À COGNIN ..... 14 OCTOBRE

---

## SOMMAIRE

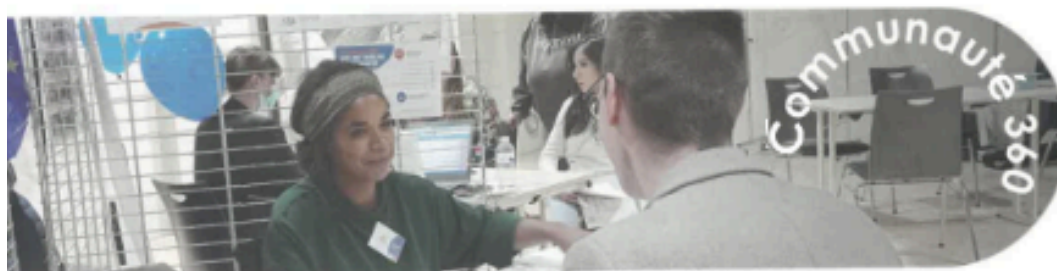
ALBERTVILLE : LE CARREFOUR DES MÉTIERS ..... 08 DÉCEMBRE

10 MÉTIERS INSOLITES DU PRIVÉ SOLIDAIRE ..... NOV/DÉC

# ARTICLE 1

## L'attractivité des métiers de l'autonomie : l'enjeu pour la Communauté 360

JUIN 2022, FL'ASH ACTU



ÉVOLUTIONS

### L'attractivité de métiers de l'autonomie : l'enjeu pour la Communauté 360

Notre secteur traverse, au niveau national, une crise de l'attractivité des métiers de l'autonomie.

Notre association est, à sa mesure, impactée par ce phénomène mettant à mal certains de nos dispositifs.

Nous sommes particulièrement engagés sur ce sujet : au-delà des actions politiques à un niveau national ayant participé à l'octroi de la revalorisation des salaires (Laforcade 1), nous avons porté un projet financé par le Conseil Départemental et la Direction départementale de l'Emploi, du Travail, des Solidarités et de la Protection des Populations (DDETSPP) pour mener des actions concrètes et locales apportant des solutions à court, moyen, et long terme.

Dans ce cadre, et au titre de la Communauté 360, l'APEI de Chambéry et ASH ont recruté une responsable départementale de la promotion des métiers de l'autonomie.

Son rôle est de réussir à recruter et mieux recruter des professionnels pour le compte de l'ensemble des acteurs de l'autonomie en Savoie (handicap, grand âge, aide à domicile). Pour ce faire, elle ira à la rencontre des personnes éloignées de l'emploi, en reconversion ou en amont de leur orientation pour leur faire découvrir notre secteur et leur donner envie de s'engager vers nos métiers.

Nous continuons nos actions pour que nos métiers, empreints de sens, soient reconnus, valorisés, et attractifs.

Paul RIGATO  
Directeur général

photo de Paul



# ARTICLE 2

## Et si on parlait des métiers de l'autonomie avec la Communauté 360 de Savoie

JUIN 2022, FL'ASH ACTU

### « Et si on parlait des métiers de l'autonomie avec la Communauté 360 de Savoie ? »

Les métiers de l'autonomie ce sont les métiers au service de l'humain regroupant l'ensemble des professions qui interviennent auprès des personnes fragilisées, « vulnérables », avec peu ou sans autonomie afin de leur permettre d'être actrices de leur projet de vie. Vous trouvez cette définition légèrement floue ? Pas d'inquiétude, c'est « normal ». Rassurant ? Pas forcément, mais cela permet de comprendre en partie pourquoi ces métiers souffrent d'un manque d'attractivité.

En Savoie, ce sujet est au cœur des préoccupations de la Communauté 360 co-portée par l'APEI de Chambéry et Accueil Savoie Handicap. Effective depuis janvier 2021 grâce à son implication auprès des personnes accompagnées et des aidants via la mise en place d'un numéro unique : le 0800 360 360 (niveau 1 et 2) ; la Communauté 360 de Savoie s'agrandit en février 2022 avec la création d'un poste de « responsable départementale de la promotion des métiers de l'autonomie » qui permet de répondre à un besoin non-couvert sur le territoire (niveau 3) : le manque d'attractivité de ces métiers.

**A ce jour, 24 employeurs du secteur associatif et public sur le bassin savoyard se sont fédérés autour de ce nouveau poste avec un objectif en tête : mieux recruter.** Comment ? En se mobilisant au travers différentes actions de recrutement et de sensibilisation. Deux axes majeurs, différents dans leur déploiement mais complémentaires dans leur finalité. Car s'il est urgent de répondre à un besoin immédiat de main d'œuvre permettant d'assurer une continuité de fonctionnement et de garantir la qualité de services apportés aux personnes accompagnées ; il est important de consolider ces actions en travaillant le plus en amont possible sur la représentation de ces métiers pour mieux les promouvoir.

Et concrètement, c'est déployé comment sur le terrain ? En travaillant à différents niveaux :

1/ Sur l'attractivité et la visibilité des offres disponibles aujourd'hui en participant à de nombreux forums et en testant de nouvelles stratégies pour recruter les professionnels avec les acteurs de l'emploi du territoire.

2/ Sur l'attractivité des métiers et du secteur au sens large en multipliant les canaux et les outils de communication pour sensibiliser et impacter le plus grand nombre, avec une attention particulière sur la création d'outils destinés aux jeunes.

3/ Sur l'attractivité des employeurs en les soutenant et en leur apportant des clés qui leur permettront d'accroître leur visibilité pour se démarquer et les accompagner dans cette transition.

En somme, différents niveaux d'actions qui aident à travailler à 360° sur l'attractivité des métiers de l'autonomie, et vont nous permettre de mobiliser l'ensemble des acteurs du territoire autour de cette problématique. Mais pas seulement eux. Vous aussi ! Car si nous voulons promouvoir, il faut donner à voir ... Un porte-parole pourra toujours relayer l'information, mais ne pourra jamais remplacer la voix de ceux qui sont au cœur du sujet. Professionnels, familles, personnes accompagnées, c'est grâce à vous que nous allons pouvoir commencer à parler des métiers de l'autonomie. Convaincu ? Car maintenant, c'est à nous de jouer pour pallier au manque d'attractivité !



Gwendoline SILETE  
Responsable départementale de la promotion des métiers de l'autonomie - Communauté 360 de Savoie

# ARTICLE 3

## Des actions à 360° pour la Communauté 360 de Savoie

JUIN 2022, LA LETTRE DE L'APEI DE CHAMBÉRY

### Des actions à 360° pour la Communauté 360 de Savoie

Depuis février 2022, la Communauté 360 de Savoie s'active à déployer des actions de terrain et de proximité pour promouvoir les métiers de l'autonomie. En effet, le manque d'attractivité des métiers est un sujet au cœur des préoccupations des employeurs du territoire du secteur sanitaire, social et médico-social, et des acteurs de la formation et de l'emploi.

Ensemble et coordonnés par la nouvelle « Responsable départementale de la promotion des métiers de l'autonomie », les acteurs savoyards se mobilisent autour de deux axes : celui du recrutement et celui de la sensibilisation.

Deux axes qui s'opérationnalisent différemment sur le terrain mais qui se complètent pour répondre à un enjeu double : répondre à un besoin urgent et immédiat de disponibilité des professionnels ; et accompagner les nouveaux profils dans la découverte des métiers (savoir, savoir-faire et savoir-être) tout en s'adaptant aux transformations qui s'opèrent dans la société actuelle.

A ce jour, la Communauté 360 participe à divers événements et actions déployés par ses partenaires (forums, table ronde thématique, cellule opérationnelle...) et pilote des projets allant de l'organisation d'un séminaire en juillet pour optimiser l'attractivité des employeurs à la création d'un kit de sensibilisation diffusé en septembre en passant par la mise en place de nouvelles stratégies collectives de recrutement depuis avril.

Un agenda chargé qui permet à la Communauté d'être présente à 360° sur le territoire pour travailler sur l'attractivité, et in fine, parler et faire parler des métiers de l'autonomie.

[Gwendoline SILETE, Responsable départementale de la promotion des métiers de l'autonomie](#)

## ARTICLE 4

Un séminaire autour des métiers du social

08 JUILLET 2022, LA VIE NOUVELLE

---

# Un séminaire autour des métiers du social

**SOCIAL** En Savoie, la Communauté 360 est co-portée par Paul Rigato, directeur général d'Accueil Savoie Handicap et Guillaume Pelletier, directeur général de l'APEI de Chambéry. Elle compte vingt-six employeurs du secteur associatif et public du bassin savoyard dans le sanitaire, le social et le médico-social.

**L'ÉTAT AGIT.** Les Communautés 360, ont été mises en place par l'État pour « *apporter une réponse inconditionnelle et de proximité à toutes les personnes en situation de handicap ainsi qu'à leurs familles* ». En Savoie, elle a bénéficié d'un finance-

ment du conseil départemental et de la DDETSPP pour créer un poste de responsable départemental de la promotion des métiers de l'autonomie, occupé depuis février 2022 par Gwendoline Silete.

**UN SÉMINAIRE FONDATEUR.** Le vendredi 8 juillet, la Communauté 360 de Savoie organise un grand séminaire avec dix-sept structures membres, au sein de l'Institut national des jeunes sourds, à Cognin. « *L'objectif sera d'échanger autour de la marque employeur, pour aborder la question de l'attractivité des métiers du social et du médico-social : aide-soignant, accompagnant*

---



DR

En tension depuis de nombreuses années, les métiers du social et du médico-social souffrent d'un déficit d'image, dans un contexte où la demande des entreprises et structures spécialisées est très forte.

*éducatif et social, auxiliaire de vie scolaire, auxiliaire de puériculture...», détaille Gwendoline Silete. Il y a une vraie volonté de travailler sur l'image de métiers sur lesquels le grand public peut avoir une idée erronée de ce qu'ils sont au quotidien et de répondre à une demande forte des structures et entreprises du secteur. » L'idée du séminaire est aussi*

*d'accompagner les nouveaux profils dans la découverte des métiers et de leur secteur en s'adaptant aux transformations qui s'opèrent dans la société actuelle. « L'idée est de travailler sur un ensemble de valeurs, à un moment où beaucoup de personnes disent être en quête de sens dans ce qu'elles font », complète Gwendoline Silete. ●*



# ARTICLE 5

## La Communauté 360 de Savoie expérimente de nouveaux métiers pour renforcer l'attractivité

18 AOÛT 2022, HOSPIMÉDIA



Imprimé depuis l'espace abonnés

<https://abonnes.hospimedia.fr>

Votre compte : Gwendoline SILETE

HOSPIMEDIA

Ressources humaines

### La communauté 360 de Savoie expérimente de nouveaux métiers pour renforcer l'attractivité

Publié le 18/08/22 - 12h21

**En place depuis bientôt deux ans, la communauté 360 de Savoie a créé deux postes sur le département pour promouvoir les métiers de l'autonomie et lutter contre le décrochage professionnel. Elle instaure "une vraie vision" des ressources humaines.**

Lancées en 2020 par le secrétariat d'État en charge des Personnes handicapées en réponse aux ruptures d'accompagnement engendrées par la crise de Covid-19, les communautés 360 ont peu à peu essaimé et couvrent théoriquement le territoire français depuis juin 2022. Parmi leurs objectifs inscrits dans leur cahier des charges : "améliorer l'adéquation de l'offre aux besoins et attentes des personnes en soutenant le mouvement de transformation de l'offre engagé par les acteurs des territoires". En Savoie, l'Apei de Chambéry et l'association Accueil Savoie handicap coportent le projet depuis sa mise en œuvre en octobre 2020. Selon elles, l'innovation territoriale passe par la réponse à l'attractivité des métiers.

### Recruter pour ne pas fermer

Les problématiques de ressources humaines (RH) dans le secteur de la santé sont bien connues. Celles à proximité de la Suisse le sont tout autant. Les établissements de santé du bassin savoyard conjuguent ainsi les deux. Au point de voir les formations d'aides-soignants désertées, avec l'enregistrement d'une seule candidature au lieu des soixante habituelles. Face à une situation territoriale "extrêmement préoccupante", pas question pour autant de se laisser aller au fatalisme.

"Quand on dit que tous les secteurs sont touchés par les difficultés de recrutement, c'est une manière d'évacuer le problème", lâche Paul Rigato, directeur général d'Accueil Savoie handicap. La communauté 360 et les vingt-cinq employeurs du sanitaire et du médico-social qu'elle fédère a donc décidé de revoir son approche RH. "Le recrutement, c'est le nerf de la guerre, la condition sine qua non pour ne pas fermer nos établissements, surtout dans le secteur de la grande dépendance."

### Coordonner la promotion des métiers

Avec Guillaume Pelletier, directeur général de l'Apei, Paul Rigato a donc toqué à la porte du conseil départemental et de la direction départementale de l'emploi, du travail, des solidarités et de la protection des populations (DDETSPP) de Savoie. À défaut d'avoir décroché un financement de la Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie (CNSA) pour les plateformes des métiers de l'autonomie, les pilotes de la communauté 360 ont convaincu les organisations territoriales de leur financer un poste de responsable départemental de la promotion des métiers de l'autonomie. Un "sergent recruteur", glisse Paul Rigato. Recrutée en février dernier, Gwendoline Silete sera en charge de mener des actions de proximité pour "réussir à recruter et mieux recruter".

La stratégie repose sur trois leviers d'action. Le premier relève de la classique sensibilisation externe, afin de compenser la "timidité" de la campagne de recrutement nationale. La communauté 360 a dans ce cadre élaboré un kit de découverte à destination des jeunes et des enseignants ou encore mené une campagne d'affichage public mettant en valeur des professionnels des structures. S'y ajoute la coconstruction d'une nouvelle stratégie de recrutement en allant dans les quartiers prioritaires afin de rencontrer les jeunes en amont de leur orientation et leur proposer des formations courtes. Testée depuis deux à trois ans par l'Apei de Chambéry, l'initiative s'est traduite par des embauches stables.

## Lutter contre le décrochage professionnel

Pour réellement faire la différence, Apei et Accueil Savoie handicap ont cependant bien compris le besoin de faire bouger les lignes en réinterrogeant les pratiques RH du quotidien. C'est là qu'intervient le troisième pilier de la stratégie : la lutte contre le décrochage professionnel en misant sur l'épanouissement au travail. Marque employeur, qualité de vie au travail, intégration... *"Sur les métiers du care, il va falloir qu'on aille beaucoup plus loin et qu'on prenne soin des professionnels beaucoup plus qu'on ne le fait aujourd'hui"*, poursuit Paul Rigato. Un poste de chargé d'insertion a dans ce cadre été ouvert pour permettre aux employeurs de la communauté 360 de travailler sur le sujet.

S'il faudra douze à quatorze mois pour mesurer l'efficacité de la démarche, le directeur général de l'association s'en satisfait. *"Une vraie vision des employeurs commence à émerger sur la question RH."* Reste à transformer l'essai. En comptant le poste de responsable de la promotion des métiers de l'autonomie, 70 000 euros ont été fléchés vers l'attractivité des métiers. Mais l'enveloppe est à ce stade financée pour un an seulement. *"Il faudra que l'on trouve une assise pérenne et suffisante pour déployer ce projet entièrement."*

### Agathe Moret

Les informations publiées par Hospimedia sont réservées au seul usage de ses abonnés. Pour toute demande de droits de reproduction et de diffusion, contactez Hospimedia ([copyright@hospimedia.fr](mailto:copyright@hospimedia.fr)). Plus d'informations sur le copyright et le droit d'auteur appliqués aux contenus publiés par Hospimedia dans la rubrique [droits de reproduction](#).

**Pas encore abonné à HOSPIMEDIA ?**  
Testez gratuitement notre journal en vous rendant sur  
<http://www.hospimedia.fr>

**Votre structure est abonné ?**  
Rapprochez-vous de votre référent ou contactez nous au  
03 20 32 99 99 ou sur <http://www.hospimedia.fr/contact>

# ARTICLE 6

## Cognin : la qualité de vie et les conditions de travail du secteur de l'autonomie en questions

11 OCTOBRE 2022, LE PETIT REPORTER



ARTICLE • 2 MIN

### Cognin : la qualité de vie et les conditions de travail du secteur de l'autonomie en questions

Par Jérôme Bois • Publié le 11/10/22

**C'est à l'Institut national des jeunes sourds (INJS) que s'est tenue la table ronde consacrée à la qualité de vie et aux conditions de travail (QVCT) dans les métiers de l'autonomie, à l'initiative de la Communauté 360 de Savoie. Face au contexte de crise et de concurrence sur ces secteurs, la question de la fidélisation des employés et du recrutement revient en force dans le débat. Et dans cette optique a été signé un contrat de partenariat entre la communauté 360 et AG2R la Mondiale.**

*« Le management et la direction ont un impact direct et tangible sur l'implication et l'engagement des salariés, estime Carlos Fontelas De Carvalho, président d'ADP en France (Automatic Data Processing, service de paie et ressources humaines), nos recherches montrent bien que les entreprises européennes ne parviennent pas encore à trouver de solutions, et c'est une source d'inquiétude ».*



Jacky Billon-Grand, Sylvie Ngoumapé, Paul Rigato et Sabine Rolle.

L'enquête en question, datant de 2018 et étant élargie à l'ensemble des pays européens traduit pourtant bien une forte tendance, entre un salarié et sa direction (tous

travail », souvent à cause d'un « *management qui ne les soutient pas* », d'un « *stress trop présent* », de relations difficiles avec les collègues et d'un environnement professionnel hostile.

## « La confiance ne se décide pas »

Dans ce contexte, les secteurs l'autonomie n'échappent pas à ce constat de défiance et à l'impérieuse nécessité de fidéliser ses employés, de les accompagner, de manière plus individualisée, voire de les accompagner à changer d'air, une option qui peut également être pilotée par l'employeur lui-même. C'était tout l'objet de la table ronde – intitulée « la QVCT au service du recrutement et de la fidélisation » – qui s'est tenue à Cognin, à l'Institut national des jeunes sourds, organisée par la Communauté 360 de Savoie, mardi 11 octobre.

Quatre ans après cette enquête, rien n'a fondamentalement changé car « *la confiance ne se décide pas*, introduisait Paul Rigato, directeur général de l'Accueil Savoie handicap (ASH), *c'est plutôt l'attitude d'une personne qui a un sentiment d'appartenance fort à son organisation. Or, les Français en général ne se retrouvent plus vraiment dans ce sentiment d'appartenance. Les comportements ont changé, la fidélisation sera en définitive un enjeu majeur en matière de ressources humaines* ». *Comment retisser du lien ? Comment réhabiliter la fonction RH ? Les personnels veulent désormais que le privé soit pris en compte car la majorité se dit impactée par les problèmes de la vie personnelle au travail* ». Sabine Rolle, directrice RH à Deltha Savoie, qui accompagne 250 personnes en situation de handicap à travers 26 établissements présents entre la vallée de la Maurienne et la Tarentaise, expliquait ainsi avoir « *50 postes vacants sur les 500 salariés, soit 10% d'effectifs en moins. La question que je me pose, c'est comment attirer, en tant que DRH de mes établissements ? Que propose-t-on ? Quel sera le projet de la personne ?* »

Des solutions, parfois simplissimes, ont été tentées comme la réorganisation du temps de travail, le décalage des temps de pause, l'ajout de moments conviviaux, la



Signature du partenariat entre la Communauté 360 de Savoie, représentée par Paul Rigato, et Sylvie Ngoumapé, directrice régionale d'AG2R Alpes

## Un fructueux partenariat

Ludovic Lotode, directeur de l'INJS et hôte de cette table ronde, soulignait, lui, « le phénomène de retours de professionnels qui avaient pourtant quitté l'institut. La question de savoir comment organiser la circulation de pros qui souhaitent aller voir ailleurs se pose ». « Il ne faut en effet pas avoir peur de piloter un départ, reprenait Jacky Billon-Grand, responsable du développement de l'action sociale à AG2R la Mondiale, on a le droit de vouloir faire autre chose, c'est donc une posture RH intéressante que d'être capable d'entendre que les gens n'ont plus envie de rester chez moi ». Les professionnels, eux, ont manifesté leur « besoin d'aides et d'outils » pour développer l'attractivité d'un métier en lien avec les secteurs du sanitaire, social et médico-social.

C'est en cela que le partenariat signé entre la Communauté 360 de Savoie et AG2R la Mondiale revêt une importance capitale. « Notre rôle n'est pas d'apporter des solutions miracles mais d'être à côté de vous, nous faisons du lien et agissons dans tout ce qui contribue à la bonne santé au travail », résumait Jacky Billon-Grand.

En Savoie, le Communauté 360 est co-portée par Paul Rigato, directeur général d'Accueil Savoie Handicap, et Guillaume Pelletier, DG de l'APEI de Chambéry. Elle réunit à ce jour vingt-sept employeurs du secteur associatif et public du bassin savoyard du sanitaire, social et médico-social. Pour mener les actions sur l'attractivité des métiers de l'autonomie, la Communauté 360 a bénéficié d'un financement du Conseil départemental et de la Direction départementale de l'emploi, du travail, des solidarités et de la protection des populations (DDETSPP) permettant de financer le poste d'une responsable départementale de la promotion des métiers de l'autonomie, aujourd'hui porté par Gwendoline Silete.

# ARTICLE 7

## Cognin : Débats et échanges autour de la QVCT

12 OCTOBRE 2022, SAVOIE NEWS

Le 12/10/2022 à 07:00

### **Cognin** Débats et échanges autour de la QVCT

SOCIAL - La Communauté 360 réunie pour parler de la qualité de vie et des conditions de travail de leurs professionnels


A l'occasion de la signature d'un nouveau partenariat avec l'AG2R La Mondiale Alpes, la Communauté 360 a souhaité réunir ses membres pour une table ronde autour de la QVCT (qualité de vie et conditions de travail), le recrutement et la fidélisation des collaborateurs.

Un sujet d'autant plus actuel avec les difficultés de recrutements et le contexte de crise économique et sanitaire.

Pour rappel, la Communauté 360 est composé de vingt-sept employeurs du secteur associatif et public du bassin savoyard du sanitaire, social et médico-social.

**Cognin**

**Société**

**Partager** 

# ARTICLE 8

## Signature de la convention entre AG2R la Mondiale et la Communauté 360 à Cognin

14 OCTOBRE 2022, LA VIE NOUVELLE

PEOPLE



l'Académie de Savoie; David Charmatz, membre du Conseil supérieur de la magistrature et procureur de la République de Saint-Étienne et Anne Gaches, procureure de la République d'Albertville. **SOIRÉE-SPECTACLE DU RÉSEAU ENTREPRENDRE SAVOIE, À CHAMBÉRY.** 9 Environ 750 personnes avaient répondu présent pour cette soirée conviviale à Malraux, scène nationale. Figurent ici : Patrick Richiero, président de la CPME Savoie; Frédéric Lemétais, président de Réseau Entreprendre Savoie et Marie-Laure-Rey, secrétaire générale de la CPME Savoie. **INAUGURATION DU LINKLAB, À CHAMBÉRY.** 10 Ce nouveau bâtiment du quartier de La Cassine a été inauguré par : Baptiste Gey, architecte du bâtiment et directeur général adjoint de Patriarche; Francis Thomine, directeur général de Groupama Aura; Thierry Repentin, maire de Chambéry; Jean-Louis Pivard, président de Groupama Aura et Marie-Pierre Montoro-Sadoux, présidente de Chambéry Grand-Lac Économie. **AUDIENCE D'INSTALLATION DU TRIBUNAL JUDICIAIRE DE CHAMBÉRY.** 11 Autour d'Hélène Bigot, nouvelle présidente du tribunal judiciaire, figurent Marie Guérin, vice-présidente chargée de l'application des peines, Clémence Chailley, juge des enfants, Alma Laplace, substitue du procureur de la République et Fanny Reyraud, vice-procureure de la République. 12 Marie-Françoise Gollion, chargée d'affaires à La Vie nouvelle/ Groupe Comprà et M<sup>e</sup> Sami Madjeri, bâtonnier de l'Ordre des avocats de Chambéry. 13 M<sup>e</sup> Céline Boursier, déléguée de la cour d'appel de

Chambéry auprès de la chambre nationale des commissaires de justice et M<sup>e</sup> Marie-Laure Martinez, avocate à Chambéry. **SIGNATURE DE LA CONVENTION ENTRE AG2R LA MONDIALE ET LA COMMUNAUTÉ 360, À COGNIN.** 14 Les signataires de la convention sont : Jacky Billon-Grand, responsable du développement de l'action sociale chez AG2R La Mondiale; Véronique Kelles, responsable culture branches et partenaires chez AG2R La Mondiale; Sylvie Ngoumapé, directrice régionale chez AG2R La Mondiale; Sabine Rolle, directrice des ressources humaines de Delta Savoie, membre de la communauté 360; Ludovic Lotode, directeur de l'Institut national de jeunes sourds et Paul Rigato, directeur général d'Accueil Savoie Handicap, l'une des deux structures qui porte la Communauté 360. 15 Paul Rigato; Gwendoline Silete, responsable départementale de la promotion des métiers de l'autonomie au sein de la Communauté 360 et Sylvie Ngoumapé. **LA FÉDÉRATION INTERNATIONALE DE SKI EN INSPECTION FINALE SUR LES SITES DE COURCHEVEL MÉRIBEL 2023.** 16 Cette inspection s'est déroulée en présence notamment de : Michel Vion, secrétaire général de la FIS; Markus Waldner, directeur de course hommes de la FIS; Peter Gerdol, directeur de course femmes, de la FIS; Bernard Front, président du comité d'organisation Courchevel Méribel 2023; Perrine Pelen, directrice générale; Christophe Mugnier, directeur adjoint; Marie Marchand-Arvier, responsable communication et animation et Fabien Saguez, président de la Fédération française de ski.

# ARTICLE 9

Albertville : Le carrefour des métiers

08 DÉCEMBRE 2022, SAVOIE NEWS

Le 08/12/2022 à 19:00

## Albertville Le carrefour des métiers

Le jeudi 8 décembre à Albertville se tenait le carrefour des métiers.

Une centaine de professionnels étaient présents afin de faire découvrir leur métier aux 800 collégiens du territoire Arlysère.


Ce forum permet aux jeunes de pouvoir s'informer sur les différents parcours qui s'offrent à eux ainsi qu'aux différentes possibilités d'évolution.

C'est un moyen pour eux de découvrir les différentes options et la diversité des métiers représentés durant cette journée.

Plus d'informations en vidéo !

Albertville

Éducation

Partager 



# ARTICLE 10

## 10 métiers insolites du privé solidaire

NOVEMBRE / DÉCEMBRE 2022, PERSPECTIVES  
SANITAIRES & SOCIALES



GWENDOLINE  
SILETE

Responsable  
départementale de la  
promotion des métiers  
de l'autonomie

**L**e poste de responsable départementale de la promotion des métiers de l'autonomie a été créé début 2022 par la Communauté 360 en Savoie. Au sein de cette entité et au-delà, Gwendoline Silete s'investit activement pour promouvoir les métiers de l'autonomie.

### En quoi consiste votre métier ?

Mon poste a été créé pour répondre à une problématique : le manque d'attractivité des métiers de l'autonomie et les problèmes de recrutement constatés par les acteurs de la Communauté 360 en Savoie. Accompagnant éducatif et social, aide-soignant, aide à domicile : ces métiers d'accompagnement dits de premier niveau sont fortement en tension. Dans ce contexte, mon métier consiste à comprendre les causes de ce manque d'attractivité et identifier les leviers sur lesquels on peut travailler pour changer les choses. Mes missions s'articulent autour de trois axes : le recrutement, la sensibilisation et le conseil sur les questions de ressources humaines. L'objectif est d'impulser et faire vivre une dynamique de groupe car, qu'il s'agisse du handicap, de la protection de l'enfance, du domicile ou du grand âge, tous sont concernés par les mêmes difficultés.

### Qu'est-ce qui, selon vous, en fait un métier original et atypique ?

Ce qui est en fait un métier original, c'est d'abord son caractère novateur : il n'existait pas il y a un an. C'est un métier atypique parce que l'objectif vient répondre à une problématique du moment. De plus, il est assez original dans le sens où il promeut une dynamique collective, là où ces sujets sont souvent marqués par la concurrence. Avec ce poste, on sort de la logique « un besoin = un employeur ». On se mobilise différemment, collectivement. C'est ça qui est nouveau. Enfin, le métier est atypique aussi dans la façon de l'exercer : j'ai de nombreux interlocuteurs et, à chaque fois, un rôle différent. Porte-parole, coach, chef d'orchestre... Tout cela au sein d'une même fonction.

### Comment votre métier s'est-il intégré dans un univers professionnel très spécialisé ?

Ce métier est né de la volonté de Paul Rigato, directeur général d'Accueil Savoie Handicap, et de Guillaume Pelletier, directeur général de l'APEI de Chambéry. Reconnus par leurs pairs, ils ont préparé le terrain pour mon arrivée. L'intégration dans la Communauté 360 s'est ainsi très bien passée. Parallèlement, il faut que je m'intègre dans l'écosystème départemental, sans être un maillon supplémentaire. Il y a déjà des personnes qui agissent pour faire découvrir les métiers

de l'autonomie, notamment au sein de l'Éducation nationale ou des services publics de l'emploi. Eux connaissent leur public, nous les professions : je veille à m'associer aux actions, dans une optique « unissons nos forces ».

### Quels sont les retours des acteurs avec lesquels vous travaillez ?

Le métier a moins d'un an et nos actions commencent juste à se mettre en place. Nous n'avons donc pas encore de retours concrets mais cela viendra rapidement. En décembre, nous avons organisé des forums à destination des collégiens et lycéens et avons travaillé pour présenter les métiers différemment, dans une approche ludique. Par ailleurs, même s'il n'y a pas encore de résultats quantitatifs, on sent que l'implication et l'adhésion des employeurs à cette dynamique est de plus en plus marquée. Quelque chose est en train de se construire.

### Comment votre métier va-t-il évoluer dans les années qui viennent ?

L'objectif de ce poste est de se donner les moyens pour répondre à une problématique donnée sur un territoire, la Savoie. Dans l'idéal, il faudrait qu'on arrive à faire avancer ces questions de manque d'attractivité des métiers de l'autonomie, et à recruter. Alors, une fois que les professionnels seront là, mon métier pourra évoluer en se consacrant à de nouvelles thématiques transversales, comme la fidélisation, l'accompagnement des parcours et des transitions, l'amélioration de la qualité de vie au travail, etc.

### Quels conseils donneriez-vous aux personnes qui souhaitent s'engager dans la même voie ?

Connaître ses compétences et appétences, s'intéresser au handicap, à la perte d'autonomie, aux métiers du *care*. Autre conseil ? Ne jamais se censurer ! Dans ce type de poste, quand on veut travailler sur la promotion des métiers et proposer des choses qui sortent de l'ordinaire, il ne faut pas s'interdire telle ou telle idée. Il faut oser, tenter, laisser libre cours à son imagination. C'est indispensable quand il s'agit d'innover. ■

[www.communaute360-savoie.org](http://www.communaute360-savoie.org)



**Communauté 360**  
**SAVOIE**